



**SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PROMOZIONE DEL
TERRITORIO, DELLA COMUNITA' E DELLA PERSONA**
Codice Fiscale – 80000030181

**CONSIGLIERE DI PARITA'
DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

e-mail: consiglierediparita.n.zambellini@provincia.pv.it

**RELAZIONE DELL' ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2017 DAL CONSIGLIERE
DI PARITÀ EFFETTIVO DELLA PROVINCIA DI PAVIA (ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006)**

La sottoscritta Nadia Zambellini, in qualità di Consigliere di Parità effettivo della Provincia di Pavia per il quadriennio 2014/2018 nominata con delibera di Giunta n. 173 del 12.05.2014 con Prot. n. 31168 e con decreto interministeriale del 22 maggio 2015, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - www.lavoro.gov.it, trasmette ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006, il rapporto sull'attività istituzionale svolta nel corso dell'anno 2017 .

- Per l'anno 2017 l'Ufficio ha avuto collocazione nella sede Provinciale ,Piazza Italia 5, Pavia, al primo piano;
- assegnata al Settore Programmazione territoriale e promozione del territorio, della comunità e della persona.

Dal 21 dicembre mi è stata assegnata una stanza al primo piano, di P.zza Italia,2 facendo personalmente il trasloco con l'aiuto della mia collaboratrice ci siamo re insediate (condividendo la stanza) con le difficoltà e le inefficienze connesse .

- L'ufficio è dotato di telefoni fissi, PC mentre tutte le altre attrezzature sono condivise con altri settori dell'Ente. Il Telefono cellulare è di mia personale proprietà e lo metto con fatica a disposizione .

Per quanto attiene alla costruzione e gestione delle iniziative del C. d P. l'interfaccia istituzionale fa riferimento alla Dirigente del settore e alla Responsabile del bilancio.

Da ottobre 2016 si è ricercata la sostituzione della persona in ufficio. Sostituzione attuata a partire da gennaio 2017 e tutt'ora in essere.

Si è garantita l'apertura dell'ufficio al pubblico nella giornata di mercoledì di ogni settimana.

Inoltre si sono definiti appuntamenti durante l'arco di tutti i giorni della settimana per consentire l'incontro con le persone che ne hanno fatto richiesta.

L'Ufficio ha predisposto le pratiche amministrative e gli atti necessari ad attuare le mie iniziative. Questo come sempre con le grandi difficoltà connesse ai cambiamenti amministrativi relativi alle Province (legge Del Rio).

- Ho garantito la mia presenza a tutte le convocazioni della Conferenza Nazionale, ho garantito la mia presenza a tutte le convocazioni della Consigliera Regionale Lombardia compresi seminari ed attività formative .

Le certificazioni relative alle partecipazioni sono agli atti preso la sede.

- Ho partecipato a tavoli provinciali relativi alle attività di Politiche del lavoro e Formazione;
- Io e l'Ufficio abbiamo presidiato attivamente le convocazioni di ATS,
- Ho partecipato a iniziative Regionali sui temi di Conciliazione Lavoro, crisi occupazionali, interventi Europei.
- Nel 2017 ho svolto attività a sostegno della creazione e tutoraggio del CUG Provinciale; partecipando attivamente alla costruzione/definizione del PAP della Provincia di Pavia, partecipando anche a tutti gli incontri istituzionali fino all'assunzione da parte dell'Ente del Piano presentato.
- Stessa attività si è messa in campo per la costruzione di altri CUG in Comuni del Territorio recandoci presso le sedi comunali che ne hanno fatto richiesta.
- Si è presidiato la raccolta dei PAP inviati dai vari comuni e archiviati con i vari pareri espressi, con le richieste di modifica da me inviate , accolte o non considerate .
- Da gennaio 2017 a dicembre 2017 si è fatta richiesta alle varie Amministrazioni Comunali nonché agli Enti maggiormente rappresentativi sul territorio l'invio del PAP presso il nostro Ufficio, così come previsto dalle norme.
- Abbiamo ricevuto, protocollato, esaminato ed elaborato: **23 Piani di Azioni Positive:**
n. 23 Piani di Azioni Positive: tra i quali figurano alcuni dei maggiori centri del territorio; registriamo negativamente che molte Istituzioni e Comuni del territorio non hanno adempiuto.
- Ho garantito consulenze e attività formativa sui temi dell'organizzazione del lavoro /welfare Aziendale e Conciliazione in particolare rapporto con tutte le Organizzazioni Datoriali e Sindacali presenti sul Territorio; ho presenziato e apportato contributo a iniziative formative/seminariali organizzate dai soggetti citati.
- queste attività hanno dato origine ad una partnership che si è consolidata nella definizione di un Progetto di formazione di sistema a valere sul Bando ATS 2017.
Con particolare riferimento al tema di costruzione di accordi di Conciliazione in aziende del territorio.

- Ho organizzato momenti di promozione e informazione sul ruolo e l'attività della CdP , anche di carattere informale , che sono stati apprezzati dai presenti e da chi ne aveva fatto richiesta.
- Sono partner in reti di progetti di promozione con specifica attenzione alla conciliazione e lavoro; progetti di miglioramento della comunicazione e prevenzione del conflitto violento, progetti che sostengo da tempo come "MIO Taxi –Taxi Rosa" " Caratteri di Donna e Uomo".

Sono partner della Rete territoriale prevista dai bandi Regionali Lombardia sulla conciliazione , abbiamo seguito come Ufficio Il progetto che ha coinvolto il nostro Ente mettendoci a disposizione; abbiamo partecipato a ogni convocazione di Regione Lombardia.

Sono componente del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Studi di Genere della Università oggi denominato MErgeD, dipartimento con cui opero costantemente.

Come ogni anno in occasione dell'8 Marzo ho diffuso la consueta pagina di riflessioni sul tema Parità e Pari Opportunità al fine di promuovere sensibilità.

- Ho partecipato ad eventi organizzati da altri enti : Comuni (Villanterio, Pavia, Vigevano e altri sulle tematiche a noi consuete),
- Partecipazione attiva ad eventi organizzati dalla Università di Pavia , con la quale collaboro fattivamente e con cui abbiamo portato a termine una importante Ricerca sul lavoro delle donne nella Pubblica Amministrazione,

Come CDP e suo Ufficio abbiamo progettato agito e definito accordi ed iniziative.

Eventi organizzati da altri soggetti in cui la CDP ha preso parte con intervento:

6 marzo 2017 Regione Lombardia – Palazzo Stelline "L'Europa è per le donne";

11 marzo 2017 Università degli studi di Pavia– Monastero di San Felice "Protagoniste le donne";

27 marzo 2017 Comune di Vigevano – Sala Giunta "Tavolo Alleanza locale Conciliazione vita-lavoro";

12 maggio 2017 Università degli studi di Pavia – Aula Foscolo "Lectio magistralis";

12 maggio 2017 Comune di Villanterio – Aula Magna Istituto Comprensivo "Violenza sulle Donne";

13 ottobre 2017 Università degli studi di Pavia – Aula Grande Dip. Scienze Politiche e Sociali Tavola Rotonda "Il ruolo della sociologia nella governante del fenomeno migratorio. Università e agenzie nel territorio insieme";

18 ottobre 2017 Collegio Universitario F.lli Cairoli Convegno "Società liquida"...(Zygmunt Bauman) il ruolo della donna nell'attuale interazione di nucleo familiare;

Eventi Organizzati direttamente dalla CDP e suo Ufficio:

8 febbraio 2017 sottoscrizione presso la Provincia di Pavia del Protocollo d'intesa tra CDP Provinciale e ITL Pavia, pubblicato anche sul sito del Ministero del Lavoro;

6 aprile 2017 presentazione ricerca ..."**C'eravamo tanto amate**" presso Provincia di Pavia – Sala Colonne presenza anche della CDP Nazionale Francesca Bagni Cipriani.

27 novembre 2017 Seminario di presentazione e approfondimento ..."**Lavoro e sarò mamma.....maternità e lavoro equilibrio difficile**" c/o di Pavia – Sala Colonne presenza anche della CPD Regione Lombardia, Proff. Università di Pavia, ITL Pavia.

Tutta la documentazione inerente gli Eventi è custodita agli atti.

31 maggio/15 giugno

Informazione/Promozione presso la Presidenza della Provincia dell'opportunità rappresentata dal Bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. P.O. "Lavoro agile nella Pubblica Amministrazione....." scadenza presentazione 15 giugno 2017.

Studio, costruzione e redazione, con il coinvolgimento del Settore, della "**Manifestazione di Interesse alla sperimentazione del Bando sopracitato**. Il Progetto si è classificato **fra i primi 15 trasmessi**. Siamo in attesa dell'avvio della sperimentazione presso il nostro Ente.

ATTIVITA' SPECIFICHE

- Per quanto attiene alla attività specifica di promozione del lavoro al femminile e alla attività antidiscriminatoria , confermo la continuazione di un importante impegno con la ITL territoriale con la quale da tempo promuoviamo una costante attività sui temi: lavoro , rispetto delle regole e dei CCNL , corretta retribuzione in rapporto alla regolarità degli orari svolti; controllo e verifica sulle dimissioni convalidate e relative alla maternità/paternità ; utilizzo dei permessi obbligatori ,maternità/paternità e rientri delle lavoratrici/lavoratori .

Su questi temi anche l'anno 2017 ho visto ripetuti incontri con il Direttore e lo staff della DTL di Pavia.

L'attività di coinvolgimento del Centro per l'Impiego si è fatta più complessa e meno agibile a fronte dei cambiamenti intervenuti (regionalizzazione del servizio L. Del Rio) che rende meno leggibili i dati relativi a occupazione/disoccupazione del territorio.

- Abbiamo dato assistenza sia con incontri personali organizzati ,appuntamenti telefonici, scambio di mail su tutti i temi di interesse del nostro Ufficio.

In qualità di Consigliera Provinciale ho trattato i casi individuali e ho inviato a CDP Lombardia quelli collettivi. .

- L'importante attività di approfondimento e ricerca delle soluzioni ha evitato Azioni in Giudizio.

Sotto il dettaglio delle attività:

Totale Casi trattati n 73 così suddivisi:

Incontri con lavoratrici/ori per i quali sono state aperte pratiche: 12

Lavoratrici/ori per informazioni: 23

Incontri con lavoratrici/ori per consulenza pensionistica/opzione donna/altro : 10

Lavoratrici/ori sentiti su appuntamento telefonico : 20

Lavoratrici/ori attraverso mail: 8

Di cui:

Lavoratrici/ori reinviati ad altri enti:12 (Patronati-Sindacato-ITL-INPS con accompagnamento Consigliera di P.)

ARGOMENTI PREVALENTI:

Conciliazione orari/famiglia

Maternità/paternità-rientro maternità

Accesso al lavoro

Pensione/Conciliazione

Demansionamento

N.B. la riduzione del numero di casi trattati contrasta notevolmente con la complessità delle situazioni affrontate, alcune delle quali hanno richiesto dai 3 ai 6 incontri per la ricomposizione di condizioni lavorative accettabili.

RISORSE ECONOMICHE a disposizione del Consigliere di Parità :

Origine: sono presenti fondi derivanti esclusivamente dal Fondo Nazionale opportunamente e attentamente gestiti, sui quali sono state appoggiate le spese relative alla gestione e alle iniziative. Tali risorse provengono dal riparto Regionale con riferimento alle direttive, alle normative ed ai criteri di riparto Regionale.

A fine 2016/2017 sono state corrisposte le annualità 2013-2014.

residui: € 88.119,40.

RAPPORTI CON L'ENTE .

Una riflessione meritano i rapporti con l'Ente di nomina. Anche il 2017 è stato anno difficile per molte complesse ragioni gestionali economico/finanziarie e politiche.

Con il Presidente, durante tutto l'anno, si sono svolti incontri su tutti i temi e le iniziative riguardanti il Consigliere di Parità.

Sento il dovere di sottolineare l'attenzione e la sensibilità ai nostri temi dell'attuale Presidente ma le ridotte risorse dell'Ente ,sia umane che economiche , hanno reso difficile operare . Le penalizzazioni ed i cambiamenti introdotti dalla legge Del Rio , la riduzione importante del personale redistribuito o uscito,i cambiamenti e regole sempre più stringenti ,le risorse finanziarie sempre meno disponibili rendono molto difficile operare .

In questo quadro di difficoltà appare urgente ripristinare il Fondo Nazionale delle Consigliere di Parità ; è del tutto evidente che Enti al limite della sopravvivenza faticano a farsi carico delle necessità nostre.

Sono comunque intenzionata a portare avanti l'incarico che la legge mi attribuisce con impegno e convinzione .

VISIBILITA'

Questa scelta è supportata dai risultati che si manifestano in termini di riconoscimento delle funzioni e del ruolo del Consigliere di Parità anche grazie a un costante lavoro di informazione

diffusa della nostra presenza sui territori a persone e Istituzioni che sempre di più si rivolgono alla C. di Parità.

Avere maggiori informazioni, comprendere maggiormente i temi e le norme che presidiano la nostra attività è un bisogno che siamo in grado di soddisfare.

I temi rimangono complessi ma il nostro punto di vista può aiutare la sperimentazione e l'innovazione in un mondo del lavoro ed in una società in rapida evoluzione.

Il lavoro da svolgere è ancora troppo e con scarsi mezzi .

La nostra visibilità e capacità di offrire supporto ed indirizzo ci può rendere protagonisti del cambiamento, sono indispensabili conoscenze diffuse nell'Ente di riferimento e risorse e supporto adeguato a tutti i livelli.

In fede

Consigliere di Parità Effettivo della Provincia di Pavia
Nadia Zambellini

Pavia, 23 marzo 2017

Allegato 1

Pavia 03-2017

Impegni assunti dal Consigliere di parità nell'anno 2016

Progetto	
Contributo per la realizzazione del concorso letterario "Caratteri di donna" promosso dal	€ 1.500,00

Comune di Pavia	
Contributo per la realizzazione del progetto in rete "Mio Taxi"	€ 5.000,00
Iniziative di promozione, controllo ed attuazione dei principi di uguaglianza, di non discriminazione e pari opportunità, conciliazione tempi vita lavorativa e privata.	€ 1.000,00
TOTALE	€ 7.500,00