



PROVINCIA
DI PAVIA



Settore Sviluppo e Lavoro
Servizi alla persona e all'impresa
Codice Fiscale – 80000030181

**CONSIGLIERE DI PARITÀ
DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

e-mail: consiglierediparita.n.zambellini@provincia.pv.it

**RELAZIONE DELL' ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2016 DAL CONSIGLIERE
DI PARITÀ EFFETTIVO DELLA PROVINCIA DI PAVIA (ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006)**

La sottoscritta Nadia Zambellini, in qualità di Consigliere di Parità effettivo della Provincia di Pavia per il quadriennio 2014/2018 nominata con delibera di Giunta n. 173 del 12.05.2014 con Prot. n. 31168 e con decreto interministeriale del 22 maggio 2015, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - www.lavoro.gov.it - it, trasmette ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006, il rapporto sull'attività istituzionale svolta nel corso dell'anno 2016 .

- Per l'anno 2016 l'Ufficio ha avuto collocazione nella sede Provinciale ,Piazza Italia 5, Pavia, al piano terra vicino al Centro per l'Impiego, fino al settembre 2016.
- Fino al 1° agosto 2016 assegnata al Settore sviluppo lavoro servizi alla persona e alle imprese Comparto mercato del lavoro, successivamente Settore Programmazione territoriale e promozione del territorio, della comunità e della persona.

Successivamente mi è stata assegnata una stanza al primo piano, facendo personalmente il trasloco mi sono re insediata con le difficoltà e le inefficienze connesse .

- L'ufficio è dotato di telefono fisso, PC mentre tutte le altre attrezzature sono condivise con il settore di riferimento. Il Telefono cellulare è di mia personale proprietà e lo metto con fatica a disposizione .

Ho avuto a disposizione, per un tempo parziale, una risorsa assegnata al collocamento mirato. Per quanto attiene alla costruzione e gestione delle iniziative del C. d P. l'interfaccia istituzionale fa riferimento alla Dirigente del settore e alla Responsabile del bilancio.

Da ottobre 2016 si è ricercata la sostituzione della persona in ufficio. Sostituzione attuata a partire da gennaio 2017 .

Si è garantita l'apertura dell'ufficio al pubblico sia su appuntamento che nella giornata di mercoledì di ogni settimana per consentire l'incontro con le persone che ne hanno fatto richiesta ,

si è provveduto alla predisposizione delle pratiche amministrative e degli atti necessari ad attuare le mie iniziative .Questo con grande difficoltà anche a fronte dei cambiamenti previsti dalla cd. legge Del Rio.

- Ho garantito la mia presenza alla Conferenza Nazionale ad ottobre . ed a dicembre ed ho garantito la mia presenza a tutte le convocazioni della Consigliera Regionale Lombardia compresi seminari ed attività formative .

Le certificazioni relative alle partecipazioni sono agli atti preso la sede .

- Ho partecipato al tavolo provinciale di attività di Politiche del lavoro e Formazione ai tavoli di crisi predisposti sia dalla Provincia che dalla Prefettura, ho presenziato anche a tavoli di crisi convocati da Regione Lombardia su crisi occupazionali del Territorio.
- Nel 2016 ho svolto attività a sostegno della creazione e tutoraggio del CUG Provinciale stessa attività ho messo in campo per la costruzione di altri CUG in Comuni del Territorio .
- Ho presidiato la raccolta dei PAP inviati dai vari comuni e archiviati con i vari pareri espressi , con le richieste di modifica da me inviate , accolte o non considerate .
- Da giugno 2015 a novembre 2016 si sono esaminati ed elaborati: 11:

Piani di Azioni positive Comuni della Provincia di Pavia: n. 11 PAP tra i quali comune capoluogo Pavia, comune di Voghera riferimento Oltrepo, comune di Vigevano, i maggiori centri del territorio.

Altri piani sono stati trasmessi ma non archiviati e quindi non sono in mio possesso.

- Ho presidiato e inoltrato rapporti biennali art.46 198/2006 alla Consigliera regionale quando le aziende me li hanno trasmessi per errore .
- Ho garantito consulenze e attività formativa sui temi dell'organizzazione del lavoro /welfare Aziendale in particolare rapporto con Confindustria Pavia : queste attività si sono esplicate con la supervisione di accordi raggiunti per migliorare il quadro di conciliazione in aziende del territorio.
- Ho organizzato momenti di promozione e informazione sul ruolo e l'attività della CdP , anche di carattere informale , che sono stati apprezzati dai presenti.
- Sono partner in reti di progetti di conciliazione e promozione con specifica attenzione alla conciliazione e lavoro , progetti di miglioramento della comunicazione e prevenzione del conflitto violento, progetti che sostengo da tempo come "MIO Taxi –Taxi Rosa" " Caratteri di Donna e Uomo" .

Sono partner della Rete territoriale prevista dai bandi Regionali Lombardia sulla conciliazione ed abbiamo seguito come Ufficio il progetto che ha coinvolto il nostro Ente mettendoci a disposizione , dopo la ovvia partecipazione a ogni convocazione del tavolo di Regione Lombardia .

Ho partecipato alla Convocazione del Consiglio Regionale sulle Pari Opportunità convocato presso il Comune di Pavia il 2 Marzo 2016.

Come ogni anno in occasione dell'8 Marzo ho diffuso la consueta pagina di riflessioni sul tema Parità e Pari Opportunità al fine di promuovere sensibilità.

- Ho partecipato ad eventi organizzati da altri enti : Comuni (Broni e altri su tematiche del lavoro),
- eventi organizzati dalla Università di Pavia , con la quale collaboro fattivamente e con cui abbiamo portato a termine una importante Ricerca sul lavoro delle donne nella Pubblica Amministrazione.

Ricerca che verrà presentata nel 2017.

- Sono componente del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Studi di Genere della Università oggi denominato Merged, dipartimento con cui opero costantemente .

Ho partecipato ad una iniziativa della Università di Pavia sul tema della trasparenza , merito e anticorruzione , tematica che sarebbe opportuno tenere sempre aggiornata.

ATTIVITA' SPECIFICHE

- Per quanto attiene alla attività specifica di promozione del lavoro al femminile e alla attività antidiscriminatoria , confermo la continuazione di un importante impegno con la DTL territoriale con la quale da tempo abbiamo una costante collaborazione sui temi : lavoro , rispetto delle regole e dei CCNL , corretta retribuzione in rapporto alla regolarità degli orari svolti; controllo e verifica sulle dimissioni convalidate e relative alla maternità/paternità ; utilizzo dei permessi obbligatori , maternità/paternità e rientri delle lavoratrici/lavoratori .

Su questi temi nell'anno 2016 ho svolto ripetuti incontri con il Direttore e lo staff della DTL di Pavia che hanno portato alla costruzione ed implementazione di un nuovo Protocollo di Intesa che penso sarò in grado di sottoscrivere nel prossimo anno .

Tale attività ha visto anche il coinvolgimento del Centro per l'Impiego con il quale opero costantemente e che mi consente una lettura dei dati sulla occupazione/disoccupazione che evidenzia le difficoltà del territorio a offrire nuove occasioni di lavoro.

- Abbiamo dato assistenza sia con incontri personali organizzati , appuntamenti telefonici, scambio di mail su tutti i temi considerati

In qualità di Consigliera Provinciale ho trattato quasi esclusivamente casi individuali .

Ho in modo informale trattato un caso di collettiva imperniata sul tema degli orari di lavoro Categoria Commercio.

Grazie a una importante attività di approfondimento e ricerca delle soluzioni non sono state agite azioni in giudizio ; più sotto il dettaglio delle attività:

Casi trattati per un totale di 82 casi suddivisi:

Incontri con lavoratrici/ori per i quali sono state aperte pratiche: 20

Lavoratrici/ori per informazioni: 25

Incontri con lavoratrici/ori per consulenza pensionistica/opzione donna/altro : 15

Lavoratrici/ori sentiti su appuntamento telefonico : 15

Lavoratrici/ori attraverso mail: 7

Di cui:

Lavoratrici/ori reinviati ad altri enti : 18 (Patronati –Sindacato -Centro per Impiego-INPS-DTL con accompagnamento Consigliera di P.)

ARGOMENTI PREVALENTI:

Conciliazione orari/famiglia

Disparità salariale

Maternità/paternità

Accesso al lavoro

Pensione/Conciliazione

RISORSE ECONOMICHE a disposizione del Consigliere di Parità :

Origine: sono presenti fondi derivanti esclusivamente dal Fondo Nazionale opportunamente e attentamente gestiti, sui quali sono state appoggiate le spese relative alla gestione e alle iniziative. Tali risorse provengono dal riparto Regionale con riferimento alle direttive, alle normative ed ai criteri di riparto Regionale.

A fine 2016/2017 sono state corrisposte le annualità 2013-2014.

residui: € 88.119,40.

AZIONI PER ADEMPIMENTO EQUILIBRIO DI GENERE :

Nel 2016 molti Comuni del vasto territorio di Pavia hanno affrontato il turno elettorale per il rinnovo delle Amministrazioni Comunali e conseguentemente la elezione di nuovi Sindaci e nuovi Consigli comunali.

Ho ricevuto e lavorato n.3 ricorsi/contestazioni relative a tre nuove amministrazioni relative al mancato rispetto dell'equilibrio di genere riguardanti i comuni di S. Genesio , Sannazzaro De' Burgondi, Mede .

In collaborazione con il Segretario Generale della Provincia ho avviato gli approfondimenti e inoltrato convocazioni per tutte le Amministrazioni coinvolte e avviato confronti con Sindaci .

I due terzi dei Sindaci si sono presentati ,abbiamo avuto colloqui civili e cortesi che hanno prodotto impegni a rimuovere lo squilibrio: tutto ciò è registrato nei verbali di incontro conclusivi sottoscritti insieme , mentre un terzo sindaco non ha dato alcun cenno.

Tutte le attività svolte e la relativa documentazione si trova archiviata in Ufficio.

Inoltre ho presidiato il tema della riorganizzazione dell'Ente e la collocazione del Consigliere di Parità, in un confronto continuo con il Segretario Generale della Provincia di Pavia .

RAPPORTI CON L'ENTE .

Una riflessione meritano i rapporti con l'Ente di nomina. Il 2016 è stato anno difficile per molte complesse ragioni sia politiche che economico/finanziarie che gestionali .

Il 1° giugno 2016 la Giunta Provinciale uscente è decaduta e si è avviato il percorso di elezione di 2° livello .In pratica una operatività già ridotta si è fermata e si sono agite le necessarie azioni di percorso elettivo . A metà settembre il nuovo Presidente si è insediato con il nuovo Consiglio Provinciale . Con il nuovo Presidente , da settembre , si sono svolti incontri su tutti i temi riguardanti il Consigliere di Parità.

Sento il dovere di sottolineare l'attenzione e la sensibilità ai nostri temi dell'attuale Presidente ma le ridotte risorse dell'Ente ,sia umane che economiche , hanno reso difficile operare . Le penalizzazioni ed i cambiamenti introdotti dalla legge Del Rio , la riduzione importante del personale redistribuito o uscito,i cambiamenti e regole sempre più stringenti ,le risorse finanziarie sempre meno disponibili rendono molto difficile operare .

In questo quadro di difficoltà appare urgente ripristinare il Fondo Nazionale delle Consigliere di Parità ; è del tutto evidente che Enti al limite della sopravvivenza faticano a farsi carico delle necessità nostre.

Sono comunque intenzionata a portare avanti l'incarico che la legge mi attribuisce con impegno e convinzione .

VISIBILITA'

Questa scelta è supportata dai risultati che si manifestano in termini di riconoscimento delle funzioni e del ruolo del Consigliere di Parità anche grazie a un costante lavoro di informazione diffusa della nostra presenza sui territori a persone e Istituzioni che sempre di più si rivolgono alla C. di Parità.

Avere maggiori informazioni, comprendere maggiormente i temi e le norme che presidiano la nostra attività è un bisogno che siamo in grado di soddisfare.

I temi rimangono complessi ma il nostro punto di vista può aiutare la sperimentazione e l'innovazione in un mondo del lavoro ed in una società in rapida evoluzione.

Il lavoro da svolgere è ancora troppo e con scarsi mezzi .

La nostra visibilità e capacità di offrire supporto ed indirizzo ci può rendere protagonisti del cambiamento, sono indispensabili conoscenze diffuse nell'Ente di riferimento e risorse e supporto adeguato a tutti i livelli.

In fede
Consigliere di Parità Effettivo della Provincia di Pavia
Nadia Zambellini

Pavia, 23 marzo 2017

Allegato 1**Pavia 03-2017**

Impegni assunti dal Consigliere di parità nell'anno 2016

Progetto	
Contributo per la realizzazione del concorso letterario "Caratteri di donna" promosso dal Comune di Pavia	€ 1.500,00
Contributo per la realizzazione del progetto in rete "Mio Taxi"	€ 5.000,00
Iniziative di promozione, controllo ed attuazione dei principi di uguaglianza, di non discriminazione e pari opportunità, conciliazione tempi vita lavorativa e privata.	€ 1.000,00
TOTALE	€ 7.500,00