



PROVINCIA
DI PAVIA



Settore Sviluppo e Lavoro
Servizi alla persona e all'impresa
Codice Fiscale – 80000030181

**CONSIGLIERE DI PARITÀ
DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

e-mail: consiglierediparita.n.zambellini@provincia.pv.it

**RELAZIONE DELL' ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2014 DAL
CONSIGLIERE DI PARITÀ EFFETTIVO DELLA PROVINCIA DI PAVIA (ex art. 15
comma 5 D. Lgs. 198/2006)**

La sottoscritta Nadia Zambellini, in qualità di Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Pavia, in prorogatio, nominata con decreto interministeriale 20 ottobre 2008, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 263 del 10 novembre 2008 (nominata con delibera di Giunta n. 173 del 12.05.2013 con Prot. n. 31168 in attesa di nomina da parte del Ministero), trasmette ex art. 15 comma 5 D. Lgs. 198/2006, il rapporto sull'attività istituzionale svolta nel corso dell'anno 2014.

Ho svolto le funzioni previste dal ruolo curando il raccordo ed il coordinamento con gli organismi di parità che operano sul territorio, in ambito Regionale e Nazionale.

Ho partecipato alle riunioni della Rete Nazionale delle Consigliere/i di Parità, del Coordinamento regionale delle Consigliere della Lombardia, alla Commissione Tripartita Lavoro e Formazione della Provincia di Pavia convocati e di seguito dettagliati.

Ho garantito la mia presenza a convegni e seminari dedicati alle tematiche paritarie . Le attestazioni di partecipazione sono agli atti presso l'Ufficio.

Ho incontrato il Presidente del CUG della Provincia di Pavia, su problematiche di funzionamento dell'organismo, portando il contributo che caratterizza la mia funzione.

Ho continuato un censimento dei CUG istituiti in Provincia, attività che sta proseguendo e che sarà oggetto di studio.

Ho promosso incontri con soggetti istituzionali che operano nel campo delle pari opportunità per predisporre azioni comuni di promozione e controllo antidiscriminatori.

Ho continuato il sostegno attivo alla predisposizione di progetti di Enti del territorio in tema di promozione /sostegno a iniziative di Parità, Azioni Positive e Conciliazione come da atti.

Ho dato continuità alle attività di tutela del lavoro femminile in applicazione di Protocolli d'Intesa già sottoscritti con Enti locali ed altri Enti del settore pubblico (DTL e INPS) del territorio provinciale .

E' continuata una attività in stretto raccordo con la D. T. L. di Pavia, finalizzata alla tutela/valorizzazione del lavoro al femminile in atto dal 2005 (anno di sottoscrizione del Protocollo d'Intesa). Per l'anno 2014, si sono svolti incontri trimestrali di monitoraggio alla situazione lavorativa delle donne dentro la crisi.

E' stato aggiornato il presidio sulle cessazioni dal lavoro per dimissioni, presentate nel periodo di vigenza del divieto di licenziamento da lavoratrici madri, ai sensi della Legge 1204/70 e s.m.i.

In particolare abbiamo monitorato le modifiche introdotte dalla Riforma del Lavoro, con il contributo importante della DTL nelle persone dei Funzionari delegati. Sono continuate le attività congiunte sempre con DTL in tema di contrasto ai comportamenti discriminatori delle aziende nel territorio.

Si è tenuto il consueto Seminario di presentazione/approfondimento dei dati .

La Consigliera di Parità ha seguito e contribuito alla attuazione dell'Accordo territoriale su conciliazione famiglia lavoro in essere dal 6/10/2011 e, come previsto da regione Lombardia, riattivato nel 2014.

E' partner di una rete territoriale per un progetto sperimentale su conciliazione, lavoro e imprese .

L'Ente ha provveduto alla rassegnazione di spazio e collaborazione all'Ufficio della Consigliera a partire da Gennaio 2014.

L'operatività della Consigliera di Parità ha potuto continuare con il supporto della nuova collaboratrice assegnata a gennaio 2014.

Sempre a gennaio 2014 si è comunque dovuto attuare un nuovo trasloco per ridare presenza e presidio, nell'Ente, all'Ufficio della Consigliera di Parità .

Si è predisposta l'istruttoria di tutte le richieste dell'utenza, si sono tenuti gli incontri necessari con la/le persona al fine di valutare le situazioni con problematiche discriminatorie, lavorative e sociali, si sono proposti percorsi utili o interventi diretti della Consigliera in termini di confronti e possibili conciliazioni .

Si sono svolti gli incontri richiesti fornendo supporto nell'individuazione delle misure da adottare, intervenendo anche in modo diretto e per le vie brevi per affermare diritti e principi.

Nonostante le difficoltà dell'Ente Provincia, le modifiche di sede decise dall'Ente con relativi traslochi, interruzione/ripresa di segreteria, cambi nella Dirigenza, si sono posti in essere gli atti burocratico/amministrativi volti al funzionamento dell'Ufficio ed alla realizzazione delle iniziative messe in campo dalla Consigliera di Parità.

E' stata garantita, e viene garantita, l'apertura settimanale al pubblico nella giornata di mercoledì e la disponibilità in orari e giorni diversi concordandolo con le/i richiedenti.

Continua l'azione informativa sulla figura, il ruolo, le funzioni istituzionali e le attività delle Consigliere di Parità e degli organismi di parità ,in ogni occasione proposta .

Continua l'attività di monitoraggio dei dati, suddivisi per genere e per stato occupazionale, degli iscritti ai Centri per l'Impiego Provinciali, avviamenti e cessazioni dei rapporti di lavoro e delle attività inerenti la collocazione dei disabili. Si intende implementare tale attività di studio.

La verifica dei dati è stata costantemente incrociata con l'approfondimento dell'andamento della crisi economico-occupazionale a livello provinciale su diretto intervento della Consigliera Effettiva.

Non giova alla attività del Consigliere la situazione di incertezza amministrativa che sempre più riguarda l'Ente Provincia le cui difficoltà ed evoluzione continuano a preoccupare le lavoratrici ed i lavoratori ad esso assegnati

L'assenza di concreto interesse politico per i temi a noi cari, la decisione di negare qualsivoglia risorsa economica a tutti i livelli Nazionale, Regionale e Provinciale rende sempre più difficili le nostre iniziative e incerte le prospettive del nostro Ruolo rispetto al quale intravedo una volontà politica di riduzione fino alla soppressione della figura Istituzionale medesima, definita con leggi dello Stato che oggi le ignora. Ciò nonostante la Consigliera intende portare avanti le attività necessarie in attesa della sua conferma e nomina ministeriali .

Nel corso dell'anno 2014 si è garantita l'apertura degli uffici ogni mercoledì più appuntamenti concordati con le utenze e di seguito segnaliamo le attività più rilevanti:

Gennaio 2014

2 gennaio lavoro di giuria per il concorso letterario “Caratteri di donna” iniziativa rivolta a tutte le donne dai 16 anni che scrivono non per professione e sostenuta da anni dal Consigliere di Parità

9 gennaio cambiamento di sede

14 – 15 gennaio partecipazione alla riunione operativa presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma

23 gennaio partecipazione alla riunione di Coordinamento delle Consigliere di Parità della Regione Lombardia presso l'ufficio della consigliera di Parità regionale, presso il Palazzo Pirelli, Milano

26 gennaio partecipazione all'inaugurazione della mostra “Matite per la memoria” presso il centro Visite “Garzaia della Carola” – San Genesio ed Uniti

26 gennaio lavoro di giuria per il concorso letterario “Caratteri di donna”

Mercoledì 8 → apertura ufficio

Giovedì 9 → apertura ufficio

Mercoledì 22 → apertura ufficio

Mercoledì 29 → apertura ufficio

Giovedì 30 → apertura ufficio

Febbraio 2014

12 febbraio 2° Commissione per definizione CUG

19 febbraio incontro con responsabile CESVIP per presentazione della società “Liberatempo” che si occupa di consulenza su welfare aziendale.

20 febbraio Caratteri di donna

20 febbraio partecipazione in qualità di membro effettivo, alla riunione della Commissione Provinciale, nella sua completa articolazione presso la sala delle Colonne della Provincia di Pavia per discutere i seguenti temi all'ordine del giorno:

- Programmazione Piano Disabili 2014 – 2016
- Esiti procedura di rinnovo Consigliere di Parità.

28 febbraio incontro presso il Centro Interdipartimentale Studi di Genere – Università degli studi di Pavia – per la realizzazione della ricerca finalizzata ad analizzare le disuguaglianze di genere negli Enti Comune di Pavia e Provincia di Pavia – punto della situazione

Mercoledì 5 → apertura ufficio

Giovedì 6 → apertura ufficio

Mercoledì 12 → apertura ufficio

Mercoledì 19 → apertura ufficio

Marzo 2014

3 marzo partecipazione al seminario “Contrattare la Conciliazione famiglia – lavoro” promosso da CISL Lombardia, Milano

5 marzo lavoro per relazione annuale

8 marzo Premiazione al concorso letterario “Caratteri di donna” sala conferenze, Palazzo del Broletto – Pavia.

10 marzo incontro presso la sede territoriale di regione Lombardia per la presentazione delle “Linee guida per la valorizzazione delle politiche di conciliazione Famiglia – Lavoro e delle Reti di imprese 2014-2015” che stabiliscono le modalità per la sottoscrizione di nuovi Accordi di partenariato pubblico – privato per lo sviluppo/consolidamento delle reti territoriali di Conciliazione e prevedono il finanziamento di nuovi Piani di Azione territoriali per la Conciliazione per il biennio 2014-2015, approvate con DGR 1081 del 12.12.2013

12 marzo appuntamento con lavoratrici

19 marzo lavoro per relazione annuale

21 marzo intervento alla *Seconda Sessione informativa* del “Progetto Ricomincio da Tre”, iniziativa realizzata nell’ambito del progetto FEI, di cui la provincia di Pavia è ente aderente e il Comune di Pavia è ente partner, con Regione Lombardia (ente capofila), Fondazione Ismu, Comune di Milano, Provincia di Monza e della Brianza e provincia di Mantova, Cooperativa Progetto Integrazione Onlus.

24 marzo partecipazione al convegno “Conciliazione famiglia – lavoro: i due orologi si possono incontrare” – Regione Lombardia

25 marzo attività e trasmissione della Relazione sull’attività svolta dalla Consigliera di Parità nel corso dell’anno 2013

26 marzo appuntamento con lavoratrice

28 marzo sottoscrizione di Accordo Territoriale di Conciliazione per la provincia di Pavia

28 marzo partecipazione al “Master in Immigrazione, Genere, Modelli Familiari e Strategie di Integrazione” presso Università degli Studi di Pavia - Dipartimento di Scienze Politiche.

Lunedì 3 → apertura ufficio

Mercoledì 5 → apertura ufficio

Mercoledì 12 → apertura ufficio

Mercoledì 19 → apertura ufficio

Martedì 25 → apertura ufficio

Mercoledì 26 → apertura ufficio

Lunedì 31 → apertura ufficio

Aprile 2014

7 aprile partecipazione all’incontro sul tema della legge 215/2012 sulla doppia preferenza di genere prevista nella nuova disciplina elettorale

9 aprile intervento al convegno “Rosa ai vertici – Cosa cambia per l’impresa per le lavoratrici” – Terza edizione “Targa Ilda Bartoloni” presso il Collegio Universitario Cairoli

9 aprile sottoscrizione al progetto “Tempo PerMettendo” a valere sulla iniziativa regionale “Progettare la Parità in Lombardia 2014”

14 – 15 aprile partecipazione alla presentazione del “Rapporto annuale sulle convalide delle dimissioni delle lavoratrici madri – Anno 2013” che si è svolta il 15 aprile 2014 presso la sala Danilo Longhi di Unioncamere in Piazza Sallustio, 21 a Roma organizzato dalla Consigliera Nazionale di Parità e dalla DG Attività ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

16 aprile incontro presso l’Asl di Pavia per l’avvio del percorso della Rete di conciliazione per il biennio 2014 – 2015 con il seguente ordine del giorno:

- Costituzione del Comitato di Valutazione e Monitoraggio;
- Criteri e modalità per la presentazione dei progetti di Conciliazione
- Pianificazione delle attività
- Formazione alleanze locali.

Mercoledì 2 → apertura ufficio

Mercoledì 9 → apertura ufficio

Mercoledì 16 → apertura ufficio

Mercoledì 30 → apertura ufficio

Maggio 2014

14 maggio incontro con Dirigente del personale sul tema della Conciliazione per definire le attività da inserire nel progetto di “Accordo territoriale di conciliazione famiglia lavoro per la provincia di Pavia”

16 maggio incontro con lavoratrice

21 maggio incontro formativo/informativo presso la sede della Provincia con Ministro Lanzetta per riforma delle provincie

27 maggio riunione del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Studi di Genere - Dipartimento di Scienze Politiche: durante la seduta è stato votato l'ingresso della Consigliera di Parità quale componente del C.T.S.

Mercoledì 7 → apertura ufficio

Mercoledì 14 → apertura ufficio

Mercoledì 21 → apertura ufficio

Mercoledì 28 → apertura ufficio

Giugno 2014

9 giugno incontro presso il Centro Interdipartimentale Studi di Genere – Università degli studi di Pavia – per la realizzazione della ricerca finalizzata ad analizzare le disuguaglianze di genere negli Enti Comune di Pavia e Provincia di Pavia – punto della situazione

25 giugno Incontro con dipendenti della Provincia in seguito alle nuove disposizioni di orario previste dall'amministrazione, raccolta documenti studio del caso e decisione su interventi da attuare:

Mercoledì 4 → apertura ufficio

Mercoledì 11 → apertura ufficio

Mercoledì 18 → apertura ufficio

Mercoledì 25 → apertura ufficio

Luglio 2014

1 Luglio incontro con Dirigente del Settore:tema attività ufficio, orari di lavoro,

2 luglio incontro con Assessore al Personale:orari di lavoro,

3 luglio incontro con la Consigliera di Parità regionale con il seguente ordine del giorno

- Condivisione dell'attività svolta negli ultimi mesi
- Progetto Sindacalisti at Work: a che punto siamo
- Il ruolo della Consigliera di Parità : quale futuro?
- Confronto sul documento promosso in rete da alcune consigliere

8 luglio partecipazione all'incontro rivolto ai rappresentanti delle Alleanze (Enti capofila e partner) che hanno aderito presentando i progetti alla Rete Territoriale

15 luglio partecipazione alla riunione operativa indetta dalla Consigliera di Parità Nazionale con il seguente ordine del giorno:

- Presentazione iniziativa Garanzia Giovani
- Presentazione materiale predisposto dallo Staff della Consigliera nazionale di Parità
- Presentazione iniziative internazionali e nazionali per il Semestre in corso
- Situazione amministrativa Fondo 2013

18 luglio incontro con Dirigente Direzione Territoriale del Lavoro

29 luglio intervento al Seminario promosso dal Comune di Broni all'interno del progetto Tempo Permettendo,

Mercoledì 2 → apertura ufficio

Mercoledì 23 → apertura ufficio

Mercoledì 30 → apertura uffici

Agosto 2014

Lunedì 4 → apertura ufficio

Venerdì 8 → apertura ufficio

Settembre 2014

18 settembre incontro con funzionario della Direzione Territoriale del Lavoro: confronto su dati Licenziamenti/dimissioni/conciliazioni,

29 settembre intervento al seminario formativo/informativo “Il Welfare va in azienda” inserito nel progetto “Tempo Permettendo: presentazione dei dati sul mercato del lavoro in Provincia, in particolare sulla situazione femminile e sugli abbandoni dopo la nascita del primo/secondo figlio

Mercoledì 3 → apertura ufficio

Mercoledì 9 → apertura ufficio

Mercoledì 17 → apertura ufficio

Mercoledì 24 → apertura ufficio

Ottobre 2014

Attività inerenti la pubblicazione di “Agenda Mia 2015”

Contatti telefonici con Segretario CUB sanità per problematiche relative ad una lavoratrice madre in attesa licenziata: acquisizione materiale documentale, studio caso, indicazioni intervento,

21 ottobre Incontro di confronto delle attività con il Direttore Generale della Direzione Territoriale del Lavoro;

22 ottobre partecipazione al convegno “Donne e Lavoro – Quale innovazione sociale per uscire dalla crisi?” promosso dalla Consigliera di Parità regionale della Lombardia,

29 ottobre incontro con responsabile relazioni sindacali per l’azienda Bennet, rappresentante sindacale FILCAMSCGIL e lavoratrice per problematiche connesse al rientro dalla maternità

29 ottobre iniziativa con conferenza stampa per sottoscrizione dell’Alleanza locale tra Provincia di Pavia – Consigliere di Parità - Comune di Pavia - CNA - per progetto Asl

Mercoledì 1 → apertura ufficio

Mercoledì 8 → apertura ufficio

Mercoledì 15 → apertura ufficio

Novembre 2014

13 novembre partecipazione al seminario informativo “Tempo permettendo – Seminario Donne Medico e le difficoltà della Conciliazione” (attività con il contributo di Regione Lombardia – Bando “Progettare la Parità” in Lombardia 2014)

Mercoledì 5 → apertura ufficio

Giovedì 6 → apertura ufficio

Mercoledì 12 → apertura ufficio

Mercoledì 19 → apertura ufficio

Mercoledì 25 → apertura ufficio

Mercoledì 26 → apertura ufficio

Dicembre 2014

4 dicembre partecipazione, in qualità di membro effettivo alla riunione della Commissione Provinciale per il Lavoro e la Formazione presso la Provincia di Pavia, con il seguente ordine del giorno:

- Piano Provinciale dell’offerta di istruzione e di formazione professionale a.s. 2015/2016 (attivazione nuovi indirizzi di studio)
- Piano provinciale di dimensionamento della rete scolastica a.s. 2015/2016

10 dicembre incontro con funzionario Direzione Territoriale del Lavoro

Mercoledì 3 → apertura ufficio

Giovedì 18 → apertura uffici Mercoledì 23 → apertura ufficio Mercoledì 31 → apertura ufficio

Piani triennali di Azioni Positive

Piani triennali di Azioni Positive trasmessi all’ufficio, acquisiti, studiati, attuate richieste di modifica e successivamente referati positivamente: 15

Indicazione degli incontri a supporto di utenti e delle pratiche individuali istruite dall'Ufficio del Consigliere di Parità.

Nel corso dell'anno 2014 la Consigliera di Parità della Provincia di Pavia con il supporto previsto:

- ha fornito telefonicamente consulenza a tutti coloro che si sono rivolti all'ufficio che, per proprio impedimento, non potevano recarsi presso l'Ufficio del Consigliere di Parità;
- ha incontrato n. 25 utenti che ne hanno fatto richiesta per avere un consulto in relazione a problematiche lavorative ad ampio spettro di esame (dall'accesso al lavoro alla formazione all'inquadramento professionale ...);
- ha istruito numero 12 pratiche relative ai casi trattati e di queste 6 sono state segnalate a strutture esistenti presso altri Enti istituzionali o ai legali, di questi 3 si sono conclusi con la riassunzione della lavoratrice..
- degli appuntamenti richiesti n. 13 si sono svolti all'esterno dell'ufficio della Consigliera. Gli incontri hanno richiesto ascolto e suggerimenti ma non hanno dato esito a percorsi di intervento da parte della Consigliera di Parità.

Contrattazione Territoriale Conciliativa

Ho svolto più incontri informali con funzionari di Confindustria Pavia e altre organizzazioni datoriali con l'obiettivo di costruire Accordi di Conciliazione di significato per il territorio. Tali percorsi sono stati attivati direttamente dal Consigliere di Parità effettivo di Pavia.

I confronti sono ancora in essere anche se ostacolati dalla crisi.

Dal maggio 2014 sono stata nominata all'interno del CTS del Centro Interdipartimentale Studi di Genere dell'Università degli Studi di Pavia ed abbiamo implementato le attività ed i rapporti in essere con il contributo diretto alla realizzazione della ricerca finalizzata all'analisi e studio delle disuguaglianze di genere e della situazione lavorativa negli Enti Comune di Pavia e Provincia di Pavia, in essere .

Pavia, li 25 marzo 2015

In fede

Consigliere di Parità Effettivo della Provincia di Pavia
Nadia Zambellini

Allegato 1

Spese sostenute dal Consigliere di parità nell'anno 2014

Indennità e rimborsi spese	€ 3.160,11
Materiale di consumo	-
Materiale divulgativo	€ 9.510,00
Spese per relazioni pubbliche, convegni e rappresentanza	€ 490,00
Iniziative di promozione, controllo ed attuazione dei principi di uguaglianza, di non discriminazione e pari opportunità, conciliazione tempi vita lavorativa e privata.	€ 7.650,01
TOTALE	€ 20.810,12

Impegni assunti dal Consigliere di parità nell'anno 2014

Realizzazione e acquisto n. 2500 copie edizione personalizzata pubblicazione agenda MIA	€ 9.000,00
Contributo per la realizzazione del concorso letterario "Caratteri di donna" promosso dal Comune di Pavia	€ 3.000,00
TOTALE	€ 12.000,00