

SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E AFFARI ISTITUZIONALI
Codice Fiscale – 80000030181

Proposta N° 1194 del 24/08/2026 di Determinazione Dirigenziale

Class.: 15.2 Fasc.: N.5/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1066 del 24/08/2026

OGGETTO: GRADUATORIA DEFINITIVA - AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE DA INQUADRARSI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - CON MANSIONE DI MAGAZZINIERE (AVVISO ID N° 411)

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- le Deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 33 del 30/9/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e n. 55 del 27/11/2025 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 56 del 27/11/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- Il Decreto Presidenziale n. 349 del 16/12/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – parte finanziaria;
- Il Decreto Presidenziale n. 32 del 30/1/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028

Visto: l'art. 16 della legge 56/87 che disciplina gli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamati:

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 recante disposizioni in materia di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Richiamati, altresì, la Legge 15 marzo 1997, n. 59 di "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa" e il D. Lgs. attuativo n. 469 del 23 dicembre 1997 di "Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59", assegnando altresì, funzioni e compiti relativi all'avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione;

Viste:

- la L.R. 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e, in particolare, l’art. 4 con il quale la Regione Lombardia delega, ai sensi dell’articolo 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56, alle Province e alla Città metropolitana di Milano, anche mediante le proprie aziende speciali o enti strumentali, secondo il rispettivo ambito territoriale, l’esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei Centri per l’impiego, tra i quali è compreso anche l’avviamento presso le pubbliche amministrazioni nei casi previsti dall’art. 16 della L.56/1987;
- la Delibera di Giunta Regionale n° 3414 del 28/07/2020 Modifica della DGR 4890/2007 “Procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo”;
- la D.G.R. n. XI/5031 del 12/07/2021 di approvazione del processo di semplificazione delle procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo, di cui alla D.G.R. VIII/4890 del 15/06/2007 e ss.mm.ii;
- la Determina Dirigenziale n. 1147 del 01/09/2023 di presa d’atto del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023 avente ad oggetto “approvazione linee guida per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale ai sensi dell’art. 16 della legge 56/87”;

Dato atto che, l’attuazione del nuovo modello procedurale, approvato con D.G.R. n. 5031/2021 di revisione della D.G.R. n. 4890/2007, trova declinazione formale nelle “linee guida per l’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell’art.16 L.56/87” quale documento tecnico-operativo finalizzato a garantire l’applicazione omogenea del procedimento sul territorio Lombardo, approvato dal D.D.U.O. n. 12378 del 22/08/2023;

Dato atto, altresì, che lo stesso D.D.U.O. dispone l’efficacia delle linee guida a decorrere dal giorno 11 settembre 2023;

Considerato che Considerato che l’ASST di Pavia, con Deliberazione n. 473 del 22.05.2026, ha richiesto l’avvio della procedura per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno ai sensi dell’art. 16 della Legge 56/87 di n. 3 operatori tecnici con mansione di magazziniere – area del personale di supporto - di cui n. 1 posto appartenenti alla quota di riserva militari ex D.lgs. n. 66/2010 - da assegnare presso le sedi di Voghera;

Dato atto che il Centro per l’impiego di Pavia, in data 11.06.2026, ha approvato l’istanza di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 presentata dall’ASST di Pavia e pubblicata sul portale Regionale SIUL con ID n. 411 – prot. E1.2026.0788385 del 15.06.2026 - disponendo la pubblicazione dell’avviso anche sul sito istituzionale della Provincia di Pavia dal 15 giugno 2026 al 30 giugno 2026 con presentazione delle candidature a partire dalle ore 00.00 del giorno 15-06-2026 ed entro e non oltre le ore 23,59 del giorno 30.06.2026;

Considerato, altresì, che il Centro per l’impiego ha disposto una riapertura straordinaria dell’Avviso, con ID n. 411 del 15.06.2026, avvenuta il 07.07.2026 così da consentire la partecipazione ad un candidato che, per motivi tecnici, non è riuscito a perfezionare la candidatura nei tempi utili. Tuttavia, a causa di problemi tecnici, l’utente non è riuscito a presentare la candidatura nella data prevista. Pertanto è stata disposta un’ulteriore riapertura straordinaria in data 14.07.2026 sul portale regionale SIUL che si è conclusa con esito positivo, consentendo la regolare presentazione della candidatura da parte del candidato con ID n. 9402.

Considerato che per l'espletamento dell'istruttoria e per la conseguente formazione della graduatoria a carico dei CPI si è tenuto conto delle indicazioni operative approvate con DDUO n. 12378/2023 e trasmesse da Regione Lombardia con nota protocollo n. 0014325 del 11/01/2024 sono stati i criteri sotto elencati:

- Indicatore della situazione economica equivalente ISEE con riferimento all'ultima attestazione alla data di presentazione della candidatura e rilevabile dal servizio di cooperazione applicativa ISEE INPS;
- Data rilascio DID.

Considerato altresì che i Centri per l'Impiego modificano il punteggio attribuito dal Sistema Unitario Lavoro di Regione Lombardia (SIUL) per i candidati a seguito delle verifiche effettuate;

Dato atto che l'Avviso ID n. 411 del 15.06.2026 prevede che:

- La graduatoria provvisoria è pubblicata in SIUL con ID di ciascun candidato e il corrispondente punteggio e sul sito istituzionale della Provincia di Pavia: www.provincia.pv.it, nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87, indicativamente entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Al momento della pubblicazione della graduatoria provvisoria il candidato riceve una e-mail di notifica;
- Le candidature che risultano escluse a seguito dell'espletamento della fase di verifica di ammissibilità sono riportate in un elenco a parte rispetto ai candidati cui è attribuito un punteggio e che compongono la graduatoria. Anche in tale elenco il candidato è identificato con ID cui è affiancata la motivazione generica dell'esclusione;
- I candidati interessati possono presentare, entro 8 giorni di calendario dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, istanza di revisione motivata mediante accesso in SIUL nella sezione dedicata;
- Entro 15 giorni di calendario dalla presentazione dell'istanza, sarà reso noto l'esito del riesame, sia mediante e-mail che nella sezione del portale dedicata;
- La graduatoria definitiva sarà approvata con specifico atto e pubblicata con le modalità previste per la graduatoria provvisoria, per un tempo non inferiore a 120 giorni e recepisce le eventuali modifiche di punteggio a seguito dei riesami accolti. Al momento della pubblicazione della graduatoria definitiva, il candidato riceve una e-mail di notifica. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente;
- La PA, accedendo alla propria area personale sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia, visualizza la graduatoria con i riferimenti dei candidati in chiaro, al fine di avviare la procedura di selezione;

Dato atto che per l'Avviso ID n. 411 del 15.06.2026 sono pervenute n. 33 candidature;

Dato atto che il Sistema Informativo Unitario Lavoro (SIUL) ha predisposto una graduatoria provvisoria, parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente 27 nominativi;

Considerato che n. 6 candidati risultano esclusi dalla procedura ed inseriti in un elenco, parte integrante e sostanziale del presente atto, per la seguente motivazione:

- mancanza di uno dei requisiti specifici previsti dall'Avviso previsti dall'avviso pubblico ID n. 411 del 15.06.2026;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 986 del 04.08.2026 è stata approvata la graduatoria provvisoria ed è stata avviata la fase di presentazione delle istanze di revisione dei punteggi;

Considerato che sul portale SIUL è stata presentata n. 1 richiesta di riesame entro il 14.08.2026 e che è stata accolta;

Richiamato il Verbale del 21.08.2026 agli atti della pratica di istruttoria in merito all'ammissibilità e all'esclusione delle domande di candidatura;

Dato atto che la graduatoria provvisoria verrà pubblicata sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia in data 26.08.2026;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in quanto approva la graduatoria provvisoria di cui all'oggetto;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa del presente atto espresso ai sensi dell'art. 147 bis c. 1 del TUEL 267/2000;

DETERMINA

1. di provvedere all'approvazione della graduatoria definitiva, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, riferita alle candidature presentate dalle ore 00.00 del giorno 15-06-2026 ed entro e non oltre le ore 23,59 del giorno 30-06-2026;
2. di prendere atto che n. 6 nominativi risultano esclusi per mancanza di requisiti specifici previsti dall'Avviso pubblico ID n. 411 del 15.06.2026 dalla procedura e sono stato inseriti in un elenco, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che è stata presentata una richiesta di riesame ed è stata accolta;
4. di dare atto che la graduatoria definitiva sarà acquisita dalla l'ASST di Pavia con i riferimenti dei candidati in chiaro, accedendo alla propria area personale sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia, al fine di avviare la procedura di selezione;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti e indiretti a carico dell'Ente, in quanto approva la graduatoria di cui all'oggetto;
6. di dare atto che sono assolti gli obblighi di pubblicazione dell'atto di cui al D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato con d.lgs. 97/2016, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Visto il Responsabile U.O.
Anna Fecchio
Visto altri dirigenti:

Il Dirigente
Elisabetta Pozzi

