

SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E AFFARI ISTITUZIONALI
Codice Fiscale – 80000030181

Proposta N° 1119 del 04/08/2026 di Determinazione Dirigenziale

Class.: 15.2 Fasc.: N.5/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 998 del 05/08/2026

OGGETTO: AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE DA INQUADRARSI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO (AVVISO ID N°415)

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- le Deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 33 del 30/9/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e n. 55 del 27/11/2025 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 56 del 27/11/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- Il Decreto Presidenziale n. 349 del 16/12/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – parte finanziaria;
- Il Decreto Presidenziale n. 32 del 30/1/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028;

Visto: l'art. 16 della legge 56/87 che disciplina gli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamate:

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 recante disposizioni in materia di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Richiamati altresì la Legge 15 marzo 1997, n. 59 di "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa" e il D. Lgs. attuativo n. 469 del 23 dicembre 1997 di "Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59", assegnando altresì, funzioni e compiti relativi all'avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione;

Viste:

- la L.R. 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e, in particolare, l’art. 4 con il quale la Regione Lombardia delega, ai sensi dell’articolo 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56, alle Province e alla Città metropolitana di Milano, anche mediante le proprie aziende speciali o enti strumentali, secondo il rispettivo ambito territoriale, l’esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei Centri per l’impiego, tra i quali è compreso anche l’avviamento presso le pubbliche amministrazioni nei casi previsti dall’art. 16 della L.56/1987;
- la Delibera di Giunta Regionale n° 3414 del 28/07/2020 Modifica della DGR 4890/2007 “Procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo”;
- la D.G.R. n. XI/5031 del 12/07/2021 di approvazione del processo di semplificazione delle procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo, di cui alla D.G.R. VIII/4890 del 15/06/2007 e ss.mm.ii;
- la Determina Dirigenziale n. 1147 del 01/09/2023 di presa d’atto del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023 avente ad oggetto “approvazione linee guida per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale ai sensi dell’art. 16 della legge 56/87”;

Dato atto che, l’attuazione del nuovo modello procedurale, approvato con D.G.R. n. 5031/2021 di revisione della D.G.R. n. 4890/2007, trova declinazione formale nelle “linee guida per l’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell’art.16 L.56/87” quale documento tecnico-operativo finalizzato a garantire l’applicazione omogenea del procedimento sul territorio Lombardo, approvato dal D.D.U.O. n. 12378 del 22/08/2023;

Dato atto, altresì che lo stesso D.D.U.O. dispone l’efficacia delle linee guida a decorrere dal giorno 11 settembre 2023;

Considerato che il Comune di Lungavilla con Determinazione dirigenziale n. 102 del 08.06.2026 ha richiesto l’avvio della procedura per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell’art. 16 della Legge 56/87, di n. 1 operatore tecnico manutentivo – Area degli operatori – Comparto delle Funzioni Locali;

Dato atto che il Centro per l’impiego di Pavia in data 19.06.2026 ha approvato l’istanza di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, presentata dal Comune di Lungavilla, la stessa è stata pubblicata sul portale Regionale SIUL con ID n. 415 del 23.06.2026, disponendo la pubblicazione dell’avviso sul sito istituzionale della Provincia di Pavia dal 23.06.2026 al 08.07.2026 con presentazione delle candidature a partire dalle ore 00.00 del giorno 23-06-2026 ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 08-07-2026.

Considerato che per l’espletamento dell’istruttoria e per la conseguente formazione della graduatoria a carico dei CPI si è tenuto conto delle indicazioni operative approvate con DDUO n. 12378/2023 e trasmesse da Regione Lombardia con nota protocollo n. 0014325 del 11/01/2024 sono stati i criteri sotto elencati:

- Indicatore della situazione economica equivalente ISEE con riferimento all’ultima attestazione alla data di presentazione della candidatura e rilevabile dal servizio di cooperazione applicativa ISEE INPS;
- Data rilascio DID.

Considerato altresì che i Centri per l'Impiego modificano il punteggio attribuito dal Sistema Unitario Lavoro di Regione Lombardia (SIUL) per i candidati a seguito delle verifiche effettuate;

Dato atto che l'Avviso ID n. 415 del 23.06.2026 prevede che:

- La graduatoria provvisoria è pubblicata in SIUL con ID di ciascun candidato e il corrispondente punteggio e sul sito istituzionale della Provincia di Pavia: www.provincia.pv.it, nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87, indicativamente entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Al momento della pubblicazione della graduatoria provvisoria il candidato riceve una e-mail di notifica;
- Le candidature che risultano escluse a seguito dell'espletamento della fase di verifica di ammissibilità sono riportate in un elenco a parte rispetto ai candidati cui è attribuito un punteggio e che compongono la graduatoria. Anche in tale elenco il candidato è identificato con ID cui è affiancata la motivazione generica dell'esclusione;
- I candidati interessati possono presentare, entro 8 giorni di calendario dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, istanza di revisione motivata mediante accesso in SIUL nella sezione dedicata;
- Entro 15 giorni di calendario dalla presentazione dell'istanza, sarà reso noto l'esito del riesame, sia mediante e-mail che nella sezione del portale dedicata;
- La graduatoria definitiva sarà approvata con specifico atto e pubblicata con le modalità previste per la graduatoria provvisoria, per un tempo non inferiore a 120 giorni e recepisce le eventuali modifiche di punteggio a seguito dei riesami accolti. Al momento della pubblicazione della graduatoria definitiva, il candidato riceve una e-mail di notifica. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente;
- La PA, accedendo alla propria area personale sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia, visualizza la graduatoria con i riferimenti dei candidati in chiaro, al fine di avviare la procedura di selezione;

Dato atto che per l'Avviso ID n. 415 del 23.06.2026 sono pervenute n. 4 candidature;

Dato atto che a seguito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, è emerso che nessuno dei candidati aveva i requisiti specifici previsti dall'avviso per l'ammissione alla procedura;

Considerato di non poter procedere alla formazione e all'approvazione della graduatoria in quanto nessuno dei candidati è in possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso n.415 del 23/06/2026;

Considerato pertanto di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e del solo elenco degli esclusi dalla procedura con indicazione della motivazione dell'esclusione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in quanto approva la graduatoria provvisoria di cui all'oggetto;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa del presente atto espresso ai sensi dell'art. 147 bis c. 1 del TUEL 267/2000;

DETERMINA

1. di dare atto che nessuno dei candidati è risultato in possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso;
2. di non procedere, a seguito degli esiti dell'istruttoria delle domande di partecipazione alla procedura selettiva, alla formazione e all'approvazione della graduatoria, non ricorrendo i presupposti previsti dall'avviso;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e del solo elenco degli esclusi dalla procedura con indicazione della motivazione dell'esclusione;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti e indiretti a carico dell'Ente, in quanto approva la graduatoria di cui all'oggetto;
5. di dare atto che sono assolti gli obblighi di pubblicazione dell'atto di cui al D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato con d.lgs. 97/2016, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Visto il Responsabile U.O.

Anna Fecchio

Visto altri dirigenti:

Il Dirigente
Elisabetta Pozzi