

SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E AFFARI ISTITUZIONALI
Codice Fiscale – 80000030181

Proposta N° 1209 del 31/08/2023 di Determinazione Dirigenziale

Class.: 15.2 Fasc.: N.5/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1147 del 01/09/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL D.D.U.O DI REGIONE LOMBARDIA N. 12378 DEL 22/08/2023 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE LINEE GUIDA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE 56/87".

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- le Deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 42 del 29/09/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e n. 60 del 12/12/2022 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 61 del 12/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;
- il Decreto Presidenziale n. 354 del 19/12/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – parte finanziaria;
- il Decreto Presidenziale n. 163 del 29/6/2022 di approvazione Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024;

Visto l'art. 16 della legge 56/87 che disciplina gli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamati:

- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- il Dlgs 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183"

Vista la legge regionale n. 22 del 28 settembre 2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia", modificata dalla legge regionale n. 9/2018 che attribuisce alla Provincie e Città Metropolitana di Milano tra le funzioni amministrative anche la gestione delle chiamate art. 16 legge 56/87;

Richiamata la D.G.R. n. 3414 del 28/07/2020 “Modifica della DGR 4890/2007 Procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo (art. 5 LR 22/2006)” ed il relativo allegato 1);

Richiamata la D.G.R. n. XI/5031 del 12/07/2021 di approvazione del processo di semplificazione delle procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo, di cui alla D.G.R. n. VIII/4890 del 15/06/2007 e s.m.i.;

Dato atto che, con Deliberazione sopra citata, la giunta Regionale ha individuato quali criteri per l’attribuzione del punteggio e per la formazione delle graduatorie il valore della situazione economica equivalente (ISEE) e la data di rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro (DID), dando atto, in osservanza degli indirizzi in materia, di attribuire, in caso di parità di punteggio, la preferenza del candidato di minore età, in caso di ulteriore parità, la preferenza al candidato che risulta più distante dal mercato del lavoro come da indice di profiling quantitativo;

Dato atto che, per quanto riguarda la modalità di gestione della procedura, è stata predisposta l’adozione di una procedura informatizzata mediante utilizzo di un sistema informativo unitario lavoro regionale (SIUL) che garantisce la gestione dell’intera procedura di avviamento a selezione, dall’avvio del procedimento, con la presentazione dell’istanza da parte della PA, fino alla restituzione degli esiti della selezione da parte della medesima PA nonché le fasi intermedie di presentazione delle candidature, espletamento dell’istruttoria e pubblicazione delle graduatorie, in coerenza con le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 5031/2021;

Dato atto che, la modalità di gestione della procedura sopra citata, attraverso l’adozione di una procedura informatizzata mediante utilizzo di un unico sistema informativo regionale garantisce:

- identificazione digitale del candidato di accesso al sistema informativo
- diritto alla riservatezza mediante pseudonimizzazione dei dati
- imparzialità e parità di trattamento dei candidati
- semplificazione dell’attività istruttoria a carico dei Centri per l’Impiego;

Dato atto che l’attuazione del nuovo modello procedurale, approvato con D.G.R. n. 5031/2021 di revisione della D.G.R. n. 4890/2007, trova declinazione formale nelle “Linee guida per l’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell’art. 16 della L. 56/87”, quale documento tecnico-operativo finalizzato a garantire l’applicazione omogenea del procedimento sul territorio Lombardo, approvate dal D.D.U.O n. 12378 del 22/08/2023 di Regione Lombardia;

Preso atto del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023 di attuazione alla Delibera di Regione Lombardia n. XI/5031 del 12/07/202, avente ad oggetto “Approvazione linee guida per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale ai sensi dell’art. 16 della Legge 56/87”;

Preso atto altresì che l’efficacia delle Linee Guida, attuative delle disposizioni ex D.G.R. n. 5031/2021 di revisione delle disposizioni ex D.G.R. n. 4890/2007 e s.m.i. inizia a decorrere dal giorno 11 settembre 2023;

Considerato altresì che la Determina Dirigenziale n. 1404 del 01/12/2022 con cui veniva approvato il calendario “chiamate presenti/candidature anno 2023”, perde la sua efficacia con l’entrata in vigore della nuova procedura di avviamenti a selezione presso le pubbliche Amministrazioni ai sensi art. 16 L. 56/87 di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo;

Considerato che il presente atto non comporta riflessi diretto indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente in quanto prende atto dei contenuti del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa del presente atto espresso ai sensi degli artt. 147 bis e 97 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023 avente ad oggetto “Approvazione Linee Guida per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87”, allegato 1) parte integrante del presente atto;
2. di prendere atto che l'efficacia delle Linee Guida, attuative delle disposizioni ex D.G.R. n. 5031/2021 di revisione delle disposizioni ex D.G.R. n. 4890/2007 e s.m.i. inizia a decorrere dal giorno 11 settembre 2023;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul portale istituzionale della Provincia di Pavia: www.provincia.pv.it;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in quanto prende atto dei contenuti del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023, di cui al punto 1;
5. di dare atto che sono assolti gli obblighi di pubblicazione dell'atto di cui all'art. 37 del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato con D.lgs. 97/2016, nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Visto il Responsabile U.O.
Anna Fecchio
Visto altri dirigenti:

Il Dirigente
Elisabetta Pozzi