

Allegato A

RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 1 LEGGE N. 68/1999 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO:

- **RAPPORTO DI LAVORO:** TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)
- **ENTE:** COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
- **CCNL APPLICATO:** CCNL FUNZIONI LOCALI
- **SEDE DI LAVORO:** TRAVACO' SICCOMARIO
- **MANSIONI:** Operaio esterno addetto a utilizzo di attrezzature manuali per manutenzione strade, verde, immobili comunali e mansioni simili
- **REQUISITI PREFERENZIALI**
 1. abilitazione per l'utilizzo di prodotti fitosanitari ai sensi del D.Lgs. n. 150/2012;
 2. abilitazione per l'utilizzo di attrezzature per la manutenzione del verde ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008.

Il/La candidato/a verrà sottoposto/a ad una prova avente la finalità di accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo per il quale avverrà l'assunzione. La prova si articolerà in:

COLLOQUIO, finalizzato:

- ad approfondire gli aspetti curriculari e motivazionali e a verificare il grado di orientamento alle relazioni interpersonali.
- a verificare la preparazione del/della candidato/a su: nozioni elementari del TUEL (cos'è il Comune, quali sono gli organi comunali, di cosa si occupano, ...) e sui diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

PROVA PRATICA, nel corso della quale verrà verificata la capacità di:

- gestire un primo contatto con gli utenti con appropriata esposizione in lingua italiana (gestione rapporto con il cittadino).
- utilizzo di attrezzi manuali, mezzi di raccolta e macchinari specifici (motosega, tagliaerba, soffiatore, tagliasiepi, badile, scopa, pinze prendi rifiuti,).

L'idoneità del/della candidato/a sarà accertata al raggiungimento di una votazione complessiva minima di 21 punti su 30, così ripartita tra le due prove:

- colloquio: max 15 punti (da 0 a 15 punti);
- prova pratica: max 15 punti (da 0 a 15 punti)

A decidere dell'idoneità del/della candidato/a sarà una Commissione costituita da:

- Responsabile Area Tecnica;
- n. 2 membri esperti, di cui uno con funzioni di verbalizzante.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e/o ss.mm.ii..